

ACCORDO TRA IL COMUNE DI AGEROLA(NA) E IL COMUNE DI MARANO DI NAPOLI (NA) PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI MERITO, APPROVATA DAL COMUNE DI AGEROLA, DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI POSTI APPARTENENTI ALLA CATEGORIA "C", CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CON RAPPORTO A TEMPO PARZIALE 50% ED INDETERMINATO. (ART. 15 LEGGE N.241/1990 - ART. 3, COMMA 61, DELLA LEGGE N. 350/2003 E ART. 1 CO. 147 LEX 160/2019).

L'anno duemilaventidue, il giorno 12 del mese di dicembre con il presente atto convenzionale a valere tra le parti ad ogni effetto, tra:

il **Comune di Agerola** con sede in Via G. Narsete 7 (NA), Codice fiscale 00559860630, rappresentato dal dott. Rocco Naclerio in qualità di Responsabile del settore finanziario e personale, domiciliato per la sua carica presso la sede comunale,

il Comune di **Marano di Napoli**, con sede al Corso Umberto I, n. 16, Codice fiscale 80101470633 rappresentato dal Dott. Renato Spedaliere, in qualità di Responsabile IV Settore, domiciliato per la sua carica presso la sede comunale,

Abilitati a stipulare i contratti in nome e per conto del Comune di rispettiva appartenenza, di seguito individuati per brevità anche come "amministrazioni" o "parti" che rappresentano, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Premesso che:

- il Comune di Agerola ha approvato l'esito di procedura concorsuale con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario R.G. n. 194 del 10/06/2022 relativamente alla graduatoria degli idonei per il profilo di Istruttori amministrativi cat. C a tempo parziale 50% ed indeterminato;
- il Comune di Marano di Napoli con deliberazione nr. 34 del 17.06.2022 avente ad oggetto "*Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2022. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2022-2024 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001*", prevedendo tra l'altro, le assunzioni a tempo pieno e indeterminato per nr. tre unità di categoria C economica C1, profilo "Istruttori Amministratori", mediante procedure mobilità, ovvero scorrimento graduatorie di altri Enti, previa attivazione della mobilità obbligatoria prevista dal D. Lgs. 165/2001;
- la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ha avuto esito negativo;
- la procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ha avuto esito negativo;
- gli Enti che non dispongano di proprie graduatorie valide, possono utilizzare le graduatorie di altri enti purché si stipuli un accordo con l'amministrazione titolare della graduatoria;

- l'art. 30 del D. Lgs. n. 267/2000 dispone la possibilità per gli enti locali di stipulare tra loro apposite convenzioni per svolgere in modo coordinato funzioni e servizi determinati;
- l'art.9 della legge 16/01/2003 n. 3 dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità di un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art.17 della Legge 400/1988;
- l'art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350 prevede che nelle more dell'emanazione del regolamento previsto dall'art.9 della legge 16 gennaio 2003 n. 3, le Amministrazioni pubbliche possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previo accordo fra le stesse che può intervenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1571/4 del 25/02/2004, precisa che le pubbliche amministrazioni, nei limiti della propria dotazione organica e nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni di personale (...) possono utilizzare le graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre amministrazioni, mediante accordi stipulati in applicazione della normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e nel rispetto dell'art.97 della Costituzione e dell'art.35 del D. Lgs. n. 165/2001,
- la circolare n. 5 del 21/11/2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto "indirizzi volti a favorire il superamento del precariato" nell'ambito della quale, fra l'altro viene affrontata la disciplina normativa e gli aspetti procedurali dell'utilizzo delle graduatorie concorsuali di altre amministrazioni chiarendo che le disposizioni di legge disciplinanti la materia per ragioni di contenimento della spesa sono applicabili a tutte le Amministrazioni, prevedendo tra l'altro che anche per le assunzioni a tempo determinato vengano utilizzate le graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato e che, per tali finalità, è consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo della legge 24.12.2003, n. 350;
- l'accordo previsto dall'art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350, può avvenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale, purché il profilo professionale del posto che si intende coprire sia del tutto corrispondente a quello del posto per il quale è stato bandito il concorso la cui graduatoria si intende utilizzare;
- con nota prot. n. 40588 del 29.11.2022, acquisita al prot. 14142 del 29.11.2022 del Comune di Agerola, il Comune di Marano di Napoli ha richiesto al Comune di Agerola la disponibilità all'utilizzo della graduatoria previa sottoscrizione di apposito accordo;
- con nota prot. 14168 del 29.11.2022, acquisita al prot. 40751 del 30.11.2022 del Comune di Marano di Napoli, il Comune di Agerola ha comunicato la disponibilità all'utilizzo della predetta graduatoria;

Considerato che nelle more dell'approvazione del regolamento di cui innanzi, l'art. 3, comma 61 della legge 350/2003, come richiamata dalla Legge 125/2013 di conversione del D.L. n. 101/2013, art. 4, ha disposto che le Pubbliche Amministrazioni possono reclutare risorse umane attraverso l'utilizzo di graduatorie vigenti approvate da altre amministrazioni previo stipula di apposito accordo tra le amministrazioni interessate;

RICHIAMATI il provvedimento del Comune di Agerola deliberazione della Commissione Straordinaria n. 181 del 07.12.2022 ed il provvedimento del Comune di Marano di Napoli deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri di Giunta Comunale, n. 84 del 06.12.2022 con cui le parti hanno rispettivamente approvato lo SCHEMA DI ACCORDO TRA IL IL COMUNE DI AGEROLA(NA) E IL COMUNE DI MARANO DI NAPOLI (NA) PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI MERITO, APPROVATA DAL COMUNE DI AGEROLA, DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI POSTI APPARTENENTI ALLA CATEGORIA "C", CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO INDACATA IN PREMESSA (ART. 15 LEGGE N.241/1990 - ART. 3, COMMA 61, DELLA LEGGE N. 350/2003 E ART. 1 CO. 147 LEX 160/2019)

#### SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

le parti approvano la premessa, come parte integrante e sostanziale del presente accordo.

#### **Art. 1**

Il Comune di MARANO DI NAPOLI, ai sensi della normativa e degli orientamenti richiamati in premessa, si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria degli idonei del concorso pubblico per titoli e per esami approvata dal Comune di AGEROLA con determinazione Responsabile del Settore Finanziario R.G. n. 194 del 10/06/2022 per l'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di MARANO DI NAPOLI di nr. tre unità di personale utilmente collocati in graduatoria per i fini di cui al presente accordo.

#### **Art. 2**

L'utilizzo della graduatoria di cui al punto 1 da parte del Comune di MARANO DI NAPOLI avviene a seguito di richiesta formale inoltrata al Comune di AGEROLA e nel rispetto della procedura in premessa esplicitata. Il Comune di Marano di Napoli si riserva la facoltà di un preventivo colloquio attitudinale con il candidato.

#### **Art. 3**

In caso di accettazione della proposta di contratto del Comune di MARANO DI NAPOLI da parte degli idonei utilmente collocati nella graduatoria approvata, il medesimo Comune di MARANO DI NAPOLI e i citati candidati risultati idonei, procederanno alla stipulazione del contratto individuale di lavoro in base alla normativa vigente, previa accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego nonché previo accertamento dell'idoneità alla mansione, ai sensi dell'art 41, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2008, tramite il medico competente del Comune di Marano di Napoli.

#### **Art. 4**

L'eventuale rifiuto a prendere servizio presso il Comune di MARANO DI NAPOLI manifestato espressamente da uno o più candidati idonei all'uopo avvertiti non pregiudicherà in alcun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo.

**Art. 5**

La procedura di utilizzo della graduatoria concorsuale di cui al punto 1 deve avvenire nel rispetto della normativa finanziaria concernente le assunzioni del personale nelle pubbliche amministrazioni vigente alla data di avvio della procedura, nonché nel rispetto dei principi in materia di programmazione triennale dei fabbisogni del personale previsti dall'art. 39 della L. 449/1997 ed in coerenza con i vincoli posti dagli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente.

**Art. 6**

I Responsabili delle strutture interessate dei due Comuni possono in qualsiasi momento promuovere un incontro per discutere di ogni aspetto gestionale ed organizzativo inerente il presente accordo.

**Art. 7**

Il presente accordo ha una durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale che ne costituisce l'oggetto e la finalità.

**Art. 8**

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni con adozione, se ed in quanto necessario, di atti da parte degli organi competenti, nonché al codice civile ed alle leggi in materia.

Il presente protocollo è esente da imposta di bollo ai sensi del comma 16- allegato B- del DPR n.642/1972.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Per il Comune di Marano di Napoli

F.to digitalmente

Dott. Renato Spedaliere

Per il Comune di Agerola

F.to digitalmente

Dott. Rocco Naclerio