



COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero 46 del 25.06.2024

Oggetto: Integrazione alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 30 del 16.05.2024 avente ad oggetto: " Approvazione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024" limitatamente alla sottosezione ASSUNZIONI LAVORO FLESSIBILE/ ASSUNZIONI ETERO FINANZIATE della SEZIONE Piano triennale dei fabbisogni del personale, triennio 2024-2026 – art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997,n.449 e art. 6 commi 2,3, 6 del d.lgs n. 165 /2001 –Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art.259 comma 6 del d.lgs 165/2001 .

Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenza di personale, ex art. 33 D.Lgs 165/2001, a valere per il 2024.

L'anno 2024 giorno **venticinque** del mese di **Giugno** alle ore **10:00** nella sede municipale si è riunita la Giunta Comunale, nelle forme di legge, nelle persone dei sigg.ri:

COGNOME	NOME	QUALIFICA	P	A
MORRA	Matteo	Sindaco	X	
CARANDENTE	Luigi	Vice Sindaco	X	
BOCCHETTI	Carmela	Assessore	X	
CARANDENTE	Carmine	Assessore	X	
LIBERTI	Giuseppina	Assessore	X	
POLICHETTI	Gennaro	Assessore	X	
RUSSO	Concetta	Assessore		X
VARRIALE	Paolo	Assessore	X	

Il Presidente constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott.ssa Giovanna Imparato

Relazione Istruttoria

OGGETTO: Integrazione alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 30 del 16.05.2024 avente ad oggetto, "Approvazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024" limitatamente alla sottosezione ASSUNZIONI LAVORO FLESSIBILE/ ASSUNZIONI ETERO FINANZIATE della SEZIONE Piano triennale dei fabbisogni del personale, triennio 2024-2026 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001 - Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2024

Il Segretario Generale

Premesso che:

- il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla Legge 06/08/2021, n. 113, all'art. 6, ha previsto per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano integrato di attività e organizzazione (denominato PIAO) disponendo che: Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190. Il termine di adozione del PIAO, definito dal DM 132/2022 che vi ha dato definitiva attuazione, è fissato nel 31 gennaio di ciascun anno e, in caso di differimento del termine di approvazione del bilancio di previsione, entro 30 giorni dal termine fissato per tale adempimento. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

1. gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
2. la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo;
3. gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
4. gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
5. l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
6. le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
7. le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

- Il Piano definisce, altresì, in apposita sezione le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati, ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198, Attuazione dell'articolo 4 della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ricorso per l'efficienza delle amministrazioni e dei concessionari di servizi pubblici;

Considerato che il PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, che definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne (comprese le progressioni), viene sostituito dal PIAO ai sensi del citato art. 6, D.L. n. 80/2021, da cui si evince che il Piano integrato di attività e organizzazione assorbe nelle apposite sezioni i seguenti documenti programmatici: Piano della Performance, Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Piano triennale dei fabbisogni del personale, Piano organizzativo del lavoro agile, Piano annuale e triennale della formazione, Piano delle Azioni Positive;

Pertanto sulla base di detta indicazione il presente Piano integrato di attività e organizzazione è stato costruito ed adottato con la predetta deliberazione di Giunta Comunale nr. 30 del 16.05.2024, in conformità al decreto 30 giugno 2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri e delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio, nonché del decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 (ex art.6 del d.L. 80/2021);

Richiamati, quanto alla sezione 3 STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE:

- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con Decreto 8 maggio 2018 (G.U. 27.7.2018);
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 secondo il quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 33, comma 2, del D. L. 30 aprile 2019 n. 34 con disciplina delle assunzioni del personale basata sul principio di "sostenibilità finanziaria" della spesa stessa, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti;
- il Decreto attuativo della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento Funzione Pubblica, adottato il 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" ;
- il Protocollo nazionale di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'art. 10 del Decreto Legge n. 44/2021, in vigore dal 3 maggio 2021;
- il Decreto Legge 1° aprile 2021, n. 44 recante "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici", con misure di semplificazione delle procedure per lo svolgimento dei concorsi pubblici, nel rispetto del profilo comparativo;
- la Programmazione del fabbisogno di personale 2023-2025 inserita nel Documento Unico di Programmazione – DUP 2023-2025 allegato al Bilancio di previsione 2023- 2025;

Richiamati inoltre nella sottosezione 2.2 PERFORMANCE –Benessere e pari opportunità- del PIAO organizzazione del lavoro agile:

- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione in data 8.10.2021 con le modalità di organizzazione per il rientro in presenza e le condizionalità per l'accesso al lavoro agile;

- lo Schema di Linee guida in materia di lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni del Dipartimento della Funzione pubblica;

Evidenziato che il Settore Affari Generali e Demografici, in cui è incardinato l'Ufficio Personale, ha elaborato un documento di integrazione alla sezione del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE – sottosezione ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE/ASSUNZIONI ETERO FINANZIATE, in seguito all'adesione dell'Ente al progetto "Terra dei Fuochi" emanato ai sensi della Circolare del Ministero dell'Interno del 22.04.2024, al contributo Fondo Unico Giustizia – anno 2024 - di cui all'art. 61, comma 23 D.L. 112/2008 convertito dalla Legge n. 133/2008 per finanziamento di iniziative di rafforzamento delle attività di controllo e presidio del territorio per contrastare i fenomeni di roghi tossici, tipiche attività demandate alla Polizia Municipale;

Dato atto:

- che con nota prot. 17025 del 11.05.2024 il Sindaco avanzava, al Ministero dell'Interno tramite la Prefettura di Napoli, richiesta di accesso, ai sensi della citata Circolare del Ministero dell'Interno del 22.04.2024, al contributo Fondo Unico Giustizia – anno 2024 - di cui all'art. 61, comma 23 D.L. 112/2008 convertito dalla Legge n. 133/2008 per finanziamento iniziative di rafforzamento delle attività di controllo e presidio del territorio per contrastare i fenomeni di roghi tossici nella zona cosiddetta "Terra dei Fuochi", trasmettendo la scheda progettuale delle iniziative predisposta dall'Unità di Staff Comando di Polizia Municipale, i cui costi pari a € 30.000,00 venivano suddivisi nel modo seguente: un importo per attività di lavoro straordinario per € 7.243,34 e l'importo di € 22.756,66 per l'assunzione a tempo pieno determinato per mesi 4.
- che la scheda progettuale inviata unitamente all'istanza di accesso, prevedeva tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato e pieno per mesi 4 di nr. 2 unità per il Profilo di Istruttore di Vigilanza con inquadramento nell'Area degli Istruttori, per un periodo di intervento da giugno ad ottobre 2024;
- che con nota 20080 del 04.06.2024 la Prefettura di Napoli comunicava di aver accettato la richiesta di accesso all'iniziativa approvando la relativa scheda progettuale predisposta dall'Ente, chiedendo delle integrazioni, riservandosi di rinviare a successivo provvedimento il riparto delle risorse economiche tra i vari Enti beneficiari dell'iniziativa;
- con nota prot. 20358 del 05.06.2024 il Sindaco inviava le integrazioni richieste predisposte dal Comando di Polizia Municipale che con nota interna 20273 del 05.06.2024.
- con nota prot. 21540 del 12.06.2024 la Prefettura di Napoli comunicava l'assegnazione del finanziamento per un importo complessivo di € 30.000,00 come da scheda di progettualità, la quale includeva un importo per attività di lavoro straordinario per € 7.243,34 e l'importo per l'assunzione a tempo determinato € 22.756,66.

Tenuto conto che le predette assunzioni a tempo determinato sono da collocarsi nella tipologia del lavoro flessibile, e che le stesse sono finanziate con risorse extra bilancio dell'Ente, in quanto trovano copertura mediante il Fondo Unico Giustizia anno 2024 del Ministero dell'Interno, ovvero assunzioni etero finanziate non soggette ad autorizzazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (Cosfel);

Visto il documento, allegato e facente parte integrante del presente provvedimento, elaborato dal Settore competente per l'integrazione alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 30 del 16.05.2024 relativa al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024, e specificatamente contenente delle integrazioni alla sezione del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE, sottosezione ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE/ASSUNZIONI ETERO FINANZIATE;

Ritenuto di adottare le integrazioni proposte alla sottosezione ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE/ASSUNZIONI ETERO FINANZIATE della sezione del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE approvata con deliberazione di Giunta Comunale nr. 30 del 16.05.2024 relativa al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024, indicate nel documento predisposto dal Settore Affari Generali e Demografici, allegato e parte integrante del presente provvedimento;

Richiamati:

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance;
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il d.lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- il d.lgs. n. 150/2009;
- il d.lgs. n. 198/2006;

Ritenuto di dover provvedere in merito

Tutto ciò premesso e considerato

Si sottopone all'approvazione della Giunta Comunale le suddette integrazioni al PIAO 2024 del Comune di Marano di Napoli, limitatamente alla sottosezione ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE/ASSUNZIONI ETERO FINANZIATE della sezione del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE approvata con deliberazione di Giunta Comunale nr. 30 del 16.05.2024 relativa al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024.

Il Segretario generale
Dott.ssa Giovanna Imperato



Assessore Competente
Dott.ssa Concetta Russo



Vista l'allegata relazione istruttoria del Segretario Generale, per quanto di competenza, di concerto con l'Assessore competente;

Visti i pareri allegati, espressi ai sensi degli art. 49, I comma e 147bis I comma del D. Lgs. 267/2000, dell'articolo 3 del vigente Regolamento sui Controlli interni.

La Giunta Comunale

Ritenuto che le motivazioni addotte nella relazione istruttoria, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, rendono opportuna, da parte dell'Organo Esecutivo, l'approvazione dell'integrazione al Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026, annualità 2024, adottata con deliberazione della Giunta Comunale nr. 30 del 16.05.2024, limitatamente alla sottosezione ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE/ASSUNZIONI ETERO FINANZIATE della sezione del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE;

Considerato che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il 2024/2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 03.04.2024, è stato approvato il Bilancio di previsione relativo all'anno 2024;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visti:

- la Deliberazione di giunta Comunale nr. 30 del 16.05.2024 di approvazione del PIAO 2024;
- il D. Lgs. 267/2000, e in particolare gli art. 169 e 107;
- il D. Lgs. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- i Principi contabili applicati allegati al D. Lgs. 118/2011;
- il regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione G.C. nr. 29 del 16.04.2013, integrato con atto giuntale nr. 31 del 15.10.2013 e modificato con deliberazione di giunta comunale nr. 54 del 21.10.2016;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis TUEL e dell'art. 3 del vigente regolamento sui controlli interni, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto.

Acquisiti i pareri di cui all'articolo 29 del vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione per quanto di competenza, prot. 22613 del 21.06.2024, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Con unanime e favorevole votazione, legalmente espressa;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, le integrazioni al Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026, annualità 2024, adottato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 30 del 16.05.2024, limitatamente alla sottosezione ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE/ASSUNZIONI ETERO FINANZIATE della sezione del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE; contenute nel documento allegato, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare informativa alle OO.SS. e RSU;
3. di incaricare il Responsabile del Settore I in cui è incardinato l'Ufficio Personale, di procedere agli atti consequenziali derivanti dall'adozione della presente integrazione al Piano dei Fabbisogni, già approvato con deliberazione nr. 30 del 16.05.2024;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

Integrazione alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 30 del 16.05.2024 avente ad oggetto, "Approvazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024" limitatamente alla sottosezione ASSUNZIONI LAVORO FLESSIBILE/ ASSUNZIONI ETERO FINANZIATE della SEZIONE Piano triennale dei fabbisogni del personale, triennio 2024-2026 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001 - Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2024

- **PREMESSA NORMATIVA**
- **IL CONTESTO DI RIFERIMENTO**
- **ASSUNZIONI LAVORO FLESSIBILE**
 - ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE ORIZZONTALE
 - ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO EX ARTICOLO 110 COMMA 1 TUEL
 - ASSUNZIONI ETERO FINANZIATE
- **ATTI CONSEGUENZIALI**

PREMESSA NORMATIVA

Nel Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) viene approvato il programma triennale dei fabbisogni di personale che costituisce il principale documento di politica occupazionale dell'Amministrazione ed esprime gli indirizzi e le strategie occupazionali in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance.

Le principali fonti normative che regolano il processo di programmazione del fabbisogno di personale sono state da ultimo riformate dal D. Lgs. 75/2017. In attuazione dell'art. 17 comma 1 lett. q) della legge delega, che stabilisce il principio del "progressivo superamento della dotazione organica come limite alle assunzioni, fermi restando i limiti di spesa anche al fine di facilitare i processi di mobilità".

Si riportano di seguito le principali disposizioni della normativa vigente in tema di programmazione dei fabbisogni:

- a) l'art. 39 co. 1 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997 "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica" il quale dispone che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 482/1968";
- b) l'art. 91, co. 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che individua l'obiettivo di riduzione programmata delle spese di personale per le Amministrazioni Locali, da perseguire attraverso lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68, e l'analogo principio di contenimento della spesa complessiva per il personale, entro i vincoli di finanza pubblica, da parte delle amministrazioni pubbliche contenuto nell'articolo 1, co. 1 lett. b) del D. Lgs. 165/2001;
- c) l'art.6 - "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" - del D. Lgs. n.165/2001, recita come segue "1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al **piano triennale dei fabbisogni** di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. **Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.**

3. Nelle amministrazioni statali, **Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali..... Omissis.....**

6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo **non possono assumere nuovo personale.**

- d) l'art. 6, comma 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, come riformulato dal D. Lgs. 75/2017, il quale prevede che: "... allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance". Il documento di programmazione indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
- e) l'art. 35, co. 4, del D. Lgs. n. 165/2001 a norma del quale "le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6 co. 4".
- f) l'art. 33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 il quale prescrive che le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale (...) non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- g) l'art.6 ter - "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale" - del D. Lgs. n.165/2001, al comma 1 e 5 prevede che:
1. **Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.**
5. **Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;**
- h) le citate Linee di indirizzo sono state emanate con Dpcm del 08/05/2018 e pubblicate sulla G.U. n. 173 del 27 luglio 2018 e che, come ribadito al punto 2.3 delle stesse, "in sede di prima applicazione il divieto (di assunzione) di cui all'articolo 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 decorre dal sessantesimo giorno dalla pubblicazione delle presenti linee di indirizzo.";



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

Con deliberazione di Giunta Comunale nr. 30 del 16.05.2024 avente ad oggetto, "Approvazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024" veniva approvata anche la sezione Piano triennale dei fabbisogni del personale, triennio 2024-2026 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001 - Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2024, prevedendo tra l'altro anche, delle assunzioni etero-finanziate quali assunzioni di lavoro flessibile.

Considerato:

- che con la Circolare del Ministero dell'Interno del 22.04.2024 avente ad oggetto "Fondo Unico Giustizia – progettualità Terra dei Fuochi" viene promossa, in via sperimentale, un'iniziativa volta a mettere a disposizione dei comuni ricadenti nella cosiddetta Terra dei Fuochi, le cui risorse finanziarie sono a valere sul Fondo Unico Giustizia per l'assunzione a tempo determinato di personale della Polizia locale ovvero per l'erogazione di prestazioni di lavoro straordinario, prevedendo che:
 - a) l'adesione all'iniziativa ha l'obiettivo di rafforzare le attività di prevenzione e contrasto al fenomeno dell'abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici, anche in vista dell'aumento delle temperature e dell'approssimarsi della stagione estiva;
 - b) il finanziamento è destinato agli Enti che alla data del 31 dicembre 2023 presentavano una carenza di personale della Polizia locale pari o superiore al 25% della dotazione organica. L'importo massimo del contributo sarà di 30mila euro per i comuni con popolazione superiore ai 15mila abitanti e di 20mila euro per chi si colloca al di sotto di tale soglia;
 - c) per accedere ai predetti contributi, gli Enti interessati dovranno produrre istanza alla Prefettura competente entro il 15.05.2024, corredata da una scheda progettuale delle iniziative che intendono assumere nel periodo compreso tra il 15 giugno e il 15 ottobre 2024, con le relative voci di spesa.
 - d) la Prefettura territorialmente competente approva il progetto, previo verifica dell'ammissibilità dell'istanza ed acquisizione dei vari pareri e comunica successivamente agli Enti beneficiari anche il piano definitivo di ripartizione delle risorse, con le relative modalità di erogazioni del contributo assegnato;
 - e) le risorse del Fug verranno ripartite, fino a concorrenza dell'importo complessivo, dando priorità ai progetti presentati dalle amministrazioni locali sui territori delle quali sia stato registrato nel quadriennio 2020-2023 un maggiore numero di incendi di rifiuti, sulla base dei dati del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco. Nel caso in cui il numero di incendi verificatosi nel periodo considerato in diversi comuni aventi diritto coincida, verrà data preferenza ai comuni con più abitanti;
 - f) la procedura prevede l'impegno del Comune a produrre una relazione finale sugli esiti dell'iniziativa, corredata dal rendiconto economico-finanziario della gestione e dalla documentazione di spesa.

Evidenziato:

- che con nota prot. 17025 del 11.05.2024 il Sindaco avanzava, al Ministero dell'Interno tramite la Prefettura di Napoli, richiesta di accesso, ai sensi della citata Circolare del Ministero dell'Interno del 22.04.2024, al contributo Fondo Unico Giustizia – anno 2024 - di cui all'art. 61, comma 23 D.L. 112/2008 convertito dalla Legge n. 133/2008 per finanziamento iniziative di rafforzamento delle attività di controllo e presidio del territorio per contrastare i fenomeni di roghi tossici nella zona cosiddetta "Terra dei Fuochi", trasmettendo la scheda progettuale delle iniziative predisposta dall'Unità di Staff Comando di Polizia Municipale, i cui costi pari a € 30.000,00 venivano suddivisi nel modo seguente: un importo per attività di lavoro straordinario per € 7.243,34 e l'importo di € 22.756,66 per l'assunzione a tempo pieno determinato per mesi 4.
- che la scheda progettuale inviata unitamente all'istanza di accesso, prevedeva tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato e pieno per mesi 4 di nr. 2 unità per il Profilo di Istruttore di Vigilanza con inquadramento nell'Area degli Istruttori, per un periodo di intervento da giugno ad ottobre 2024;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

- che con nota 20080 del 04.06.2024 la Prefettura di Napoli comunicava di aver accettato la richiesta di accesso all'iniziativa approvando la relativa scheda progettuale predisposta dall'Ente, chiedendo delle integrazioni, riservandosi di rinviare a successivo provvedimento il riparto delle risorse economiche tra i vari Enti beneficiari dell'iniziativa;
- con nota prot. 20358 del 05.06.2024 il Sindaco inviava le integrazioni richieste predisposte dal Comando di Polizia Municipale che con nota interna 20273 del 05.06.2024.
- con nota prot. 21540 del 12.06.2024 la Prefettura di Napoli comunicava l'assegnazione del finanziamento per un importo complessivo di € 30.000,00 come da scheda di progettualità, la quale includeva un importo per attività di lavoro straordinario per € 7.243,34 e l'importo per l'assunzione a tempo determinato € 22.756,66.

Tenuto conto che le predette assunzioni a tempo determinato sono da collocarsi nella tipologia del lavoro flessibile, e che le stesse sono finanziate con risorse extra bilancio dell'Ente, in quanto trovano copertura mediante il Fondo Unico Giustizia anno 2024 del Ministero dell'Interno, ovvero assunzioni etero finanziate non soggette ad autorizzazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (Cosfel);

Ritenuto pertanto di integrare la deliberazione di Giunta Comunale nr. 30 del 16.05.2024 relativa al PIAO, contenente la Sezione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, e precisamente nella sola sottosezione ASSUNZIONI LAVORO FLESSIBILE/ASSUNZIONI ETERO-FINANZIATE, riportando per l'annualità 2024, oltre alla precedente programmazione, anche l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato per mesi quattro di nr. due unità per il profilo di Istruttori di Vigilanza con inquadramento nell'Area degli Istruttori, con copertura etero finanziata mediante Fondo Unico Giustizia anno 2024.

Tutto ciò premesso, l'integrazione al Piano integrato di attività e organizzazione, risulta così costituito:



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

ASSUNZIONI LAVORO FLESSIBILE

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE ORIZZONTALE

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO EX ARTICOLO 110 COMMA 1 TUEL

Si prevede di prorogare, come da richiesta del Comandante della Polizia Municipale con nota. prot. 2217 del 17.01.2024, nr. 2 unità di Istruttori di Vigilanza Area degli Istruttori ex categoria C1, a tempo parziale (83,33%) e determinato per mesi dodici 12 attingendo dalle risorse dell'articolo 208 comma 5 bis del Codice della Strada, con quota di avanzo vincolato anno 2023.

Si prevede l'altresi l'assunzione di una unità inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo di Avvocato ai sensi dell'articolo 110 comma 1 del Tuel per la durata di un anno.

Per quanto riguarda il calcolo del tetto di spesa per le ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2023-2025, la normativa ordinaria di riferimento subordina l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile di cui all'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge 122/2010, e integrato dall'art.11, comma 4 bis del D.L. 90/2014, al limite costituito dal 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, innalzata al 100% laddove in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Il tetto risulta rispettato per le assunzioni a tempo determinato preventivate nell'annualità 2024, come di seguito illustrato:

		Limite Spesa lavoro flessibile 2009		€ 382.618,93	
		Tetto 50 % assunzioni 2009		€ 191.309,47	
n.	PROROGA A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE ORIZZONTALE - ANNO 2024	Durata	COSTO ANNUO UNITARIO 100%	COSTO ANNUO 2024 TOTALE part time 83,33%	
2	ISTRUTTORI DI VIGILANZA Ex CTG C1	30/12/2024	1 anno	34.606,56	€ 57.675,29
TOTALE SPESA					€ 57.675,29

n.	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	Durata (fino a)	COSTO ANNUO UNITARIO	COSTO ANNUO
1	FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE art.110 co.1 TUEL	1 anno	€ 48.938,23	€ 48.938,23
TOTALE SPESA				€ 48.938,23

Il numero di assunzioni a tempo determinato in corso, inoltre, rientra nel limite del 20% (pari a 22 unità) del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 01.01.2024 (112 unità), previsto dall'art 23 del D. Lgs. n. 81/2015.

Pur precisando che dall'annualità 2024 l'articolo 259 comma 6 non trova applicazione, si richiama la Decisione n. 121 del 30 ottobre 2018 della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, che nel valutare la Deliberazione della C.S. n. 206/2018 di riapprovazione piano triennale dei fabbisogni di personale, triennio 2018-2020, approvava l'assunzione di un dirigente ex art. 110 c. 1 per 3 anni per un costo annuo lordo pari ad € 59.859,64, in quanto compreso nel limite della spesa massima autorizzabile per il tempo determinato, pari ad € 60.120, calcolato secondo i parametri del citato art. 259 co. 6 del Tuel, rubricato "Ipotesi di bilancio stabilmente



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

riequilibrato" che prevede, tra l'altro, che la spesa per il personale a tempo determinato deve essere ridotta a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi si riferisce:

Limite spesa massima autorizzata dalla Commissione stabilità EELL nel 2018	€ 60.120,00
---	-------------

Si evidenzia che l'ente, nel 2018 ha dichiarato il dissesto finanziario con deliberazione della C. S. n. 204/2018 e avendo adottato con deliberazione di C. C. 35/2019 l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato nell'anno 2019 ha terminato il periodo di risanamento di cinque anni previsto dall'articolo 265 del Tuel. Pertanto dall'annualità 2024 il citato articolo 259 comma 6 non trova applicazione e il conseguente limite di 60.120,00 € sopra indicato, non è stato applicato dall'annualità 2024.

Inoltre con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale nr. 52 del 25.11.2021 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 bis ex D. Lgs. 267/2000 della durata di dieci anni.

ASSUNZIONI ETERO FINANZIATE

Si prevedono le seguenti assunzioni, in deroga ai vincoli assunzionali fissati dal legislatore, con copertura finanziaria derivante da risorse etero-finanziate:

- assunzione per mesi 4 di nr. due unità Istruttori di Vigilanza con inquadramento nell'Area degli Istruttori ex categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno e determinato, con copertura totale con Fondo Unico di Garanzia 2024 – Progettualità Terra dei Fuochi del Ministero dell'Interno:

n.	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E - ANNO 2024	Durata	COSTO TOTALE PER MESI QUATTRO
2	ISTRUTTORI DI VIGILANZA - Ex CTG C1	4 MESI	€ 22.756,66

Data l'urgenza della procedura assunzionale, in quanto la scheda di progettualità prevede l'espletamento dell'intervento nel periodo 15 giugno - 15 ottobre 2024, si ritiene, in assenza di proprie graduatorie, come previsto dall'ultimo periodo del comma 2 dell'articolo 36 del D. Lgs. 151/2001, di dover attingere alle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate, in conformità con le modalità previste dal vigente Regolamento in materia di accesso alle graduatorie concorsuali;

- proroga per ulteriori dodici mesi del rapporto di lavoro di nr. 2 unità Tecnici dell'accoglienza sociale inquadramento nell'Area degli Istruttori ex categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno e determinato, come previsto dalla deliberazione di C.S. nr. 54/2023 con copertura totale con Fondo Povertà 2022 tramite il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, come ripilogato nel prospetto seguente:

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO ANNUALITA' 2024 - ETERO FINANZIATI					
NR	PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (non soggetto al limite)	DURATA CONTRATTO	COPERTURA FINANZIARIA	COSTO ANNUO UNITARIO	COSTO ANNUO TOTALE
2	TECNICI DELL'ACCOGLIENZA - ex cat. C1- area degli Istruttori	Proroga di 12 MESI	Fondi Povertà 2022	€ 32.822,60	€ 65.645,20 (non rileva ai fini del limite)



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

- proroga per ulteriori dodici mesi del rapporto di lavoro di nr. 3 unità inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per il profilo di Assistente Sociale, ex categoria D, posizione Economica D1 a tempo pieno e determinato come previsto dalla deliberazione di C.S. nr. 54/2023 con coperta totale con Fondo Povertà anno 2022, come riepilogato nel prospetto che segue:

PROSPETTO CONTABILE PER L'ANNO 2024 – ASSISTENTI SOCIALI – Fondo Povertà – ETERO FINANZIATI					
N.	PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (non soggetto al limite)	DURATA CONTRATTO	COSTO ANNUO UNITARIO	COPERTURA FINANZIARIA	COSTO TOTALE ANNUO
3	ASSISTENTI SOCIALI ex cat. D1 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Proroga di 12 MESI	€ 35.618,33	Fondi Povertà 2022	€ 106.854,99 (non rileva ai fini del limite)

Il numero di assunzioni a tempo determinato in corso, inoltre, rientra nel limite del 20% (pari a 23 unità) del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 01.01.2024 (112 unità), previsto dall'art 23 del D. Lgs. n. 81/2015.

La presente integrazione al piano dei fabbisogni deve essere corredata dal parere dell'Organo di revisione economico finanziaria, allegato alla presente deliberazione;

ATTI CONSEGUENZIALI:

Incaricare il Responsabile del Settore I in cui è incardinato l'Ufficio Personale, di procedere agli atti consequenziali derivanti dall'adozione della presente integrazione al Piano dei Fabbisogni, già approvato con deliberazione nr. 30 del 16.05.2024 inerente il PIAO 2024.



Comune di Marano di Napoli

Collegio dei Revisori dei conti

**INTEGRAZIONE PARERE IN MERITO AL PIANO DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE DEL TRIENNIO 2024-
2025-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI
GIUNTA N. 30 DEL 16/05/2024**

Il Collegio dei Revisori dei conti nominato con deliberazione della Commissione Straordinaria n° 12 del 15/09/2021, per il triennio in corso nelle persone di:

- Dott. Alfredo Capobianco (Presidente);
- Dott. Antonio Moliterno (Componente);
- Dott. Anthony Lettieri (Componente);

Premesso

- Che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere sul Piano dei Fabbisogni di personale del triennio 2024-2025-2026 con prot. 16918 del 10/05/2024;
- Che il Collegio dei Revisori dei Conti ha ricevuto a mezzo PEC in data 19/06/2024 la richiesta di parere sull'integrazione alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 30 del 16.05.2024 avente ad oggetto, "Approvazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024" limitatamente alla sottosezione ASSUNZIONI LAVORO FLESSIBILE/ ASSUNZIONI ETERO FINANZIATE della SEZIONE Piano triennale dei fabbisogni del personale, triennio 2024-2026 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e



art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001 - Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2024;

Visti

- L'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- L'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001 secondo cui *«Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente»;*
- L'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 secondo il quale *«i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica,*



della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione»;

- *L'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, che recita «Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia (omissis)»;*
- *L'art. 1, comma 557-ter, della L. n. 296/2006 che prevede che, in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, «in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione»;*
- *L'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006 che dispone che «Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione»;*
- *L'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 secondo cui «Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo*



periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558» [per i comuni con popolazione inferiore a 1.000 abitanti];

- *Il D.M. 17.03.2020 che ha provveduto ad «individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia» (i cui contenuti sono stati chiariti altresì nella circolare del Ministero dell'Interno 8.06.2020);*
- *L'art. 6 del D.L. 80/2021 secondo il quale «Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione»;*
- *Il Decreto 30.06.2022 n° 132 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica «Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione»;*
- *Il principio contabile n° 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale «la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto*



necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113»;

- Le «Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche» del 22.07.2022;
- La Sentenza delle Sezioni riunite in sede giurisdizionale in speciale composizione n. 7/2022/DELC secondo la quale l'equilibrio pluriennale di bilancio rilevante ai fini dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato è funzionale ad attestare la concreta sostenibilità dei maggiori oneri di personale che l'ente intende stanziare nel bilancio per il quale è necessario l'atto di asseverazione da parte dell'Organo di revisione;

Esaminata

- La documentazione acquisita dal Collegio nel parere sul Piano dei Fabbisogni di personale del triennio 2024-2025-2026 con prot. 16918 del 10/05/2024 e quella ricevuta a mezzo PEC in data 19/06/2024 relativa alla "SEZIONE Piano triennale dei fabbisogni del personale, triennio 2024-2026 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001 - Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2024" ricompreso all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione – P.I.A.O. 2024/2026;

PIANO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO anno 2024				
Nr	Area	Ex cat.	PROFILO	MODALITA'
2	FUNZIONARI E E.Q.	D1	Avvocato	Adesione CAPCOE
2	FUNZIONARI E E.Q.	D1	Ingegnere	Adesione CAPCOE
3	FUNZIONARI E E.Q.	D1	Specialista in materia giuridiche	Adesione CAPCOE



1	FUNZIONARI E E.Q.	D1	Specialista in transizione digitale	Adesione CAPCOE
1	FUNZIONARI E E.Q.	D1	Assistente Sociale	Mobilità/ Graduatorie altri Enti/Concorso
2	ISTRUTTORI	C1	Istruttore Tecnico/Geometra	Mobilità/ Graduatorie altri Enti/Concorso
1	ISTRUTTORI	C1	Istruttore Amministrativo	Mobilità/ Graduatorie altri Enti/Concorso
1	ISTRUTTORI	C1	Istruttore Contabile/Ragioniere	Mobilità/Graduatorie altri Enti/Concorso
1	ISTRUTTORI	C1	Istr. Amministrativo/Contab.	Mobilità volontaria compensativa intercompartimentale
1	ISTRUTTORI	C1	Istr. Amministrativo/Contabile	Progressione di carriera in deroga
1	ISTRUTTORI	C1	Istruttore Contabile/Ragioniere	Progressione di carriera in deroga
5	OPERATORE ESPERTO	B1	Operaio Specializzato	Progressione di carriera in deroga
1	OPERATORE ESPERTO	B1	Collaboratore Amm.vo	Progressione di carriera in deroga
4	OPERATORE ESPERTO	B1	Operaio Specializzato	Progressione di carriera in deroga (2023)
4	OPERATORE ESPERTO	B1	Collaboratore Amm.vo	Progressione di carriera in deroga (2023)
1	ISTRUTTORI	C1	Istrut. Amministrativo/Contabile	Progressione di carriera in deroga (2023)
1	FUNZIONARI E E.Q.	D1	Istr. Dir.Tecnico	Progressione di carriera in deroga (2023)

32 unità totali

PIANO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO anno 2025

Nr	Area	Ex cat.	PROFILO	MODALITA'
1	Funzionari ed E.Q.	D1	Istr. Dir. Amministrativo	Progressione di carriera in deroga
2	Operatori Esperti	B1	Servizi di Supporto	Progressione di carriera in deroga
1	Funzionari ed E.Q.	D1	Istr. Dir. Contabile	Mobilità/ Graduatorie altri Enti/Concorso
2	Istruttori	C1	Istruttore Informatico	Mobilità/ Graduatorie altri Enti/Concorso
4	Istruttori	C1	Istruttore Tecnico/Geometra	Mobilità/ Graduatorie altri Enti/Concorso
4	Istruttori	C1	Istruttore Contabile/Ragioniere	Mobilità/ Graduatorie altri Enti/Concorso
10	ISTRUTTORI	C1	Istruttore di vigilanza	Mobilità/ Graduatorie altri Enti/Concorso
6	ISTRUTTORI	C1	Istruttore Amministrativo	Mobilità/ Graduatorie altri Enti/Concorso
4	ISTRUTTORI	C1	Istruttore Amministrativo part time 50%	Mobilità/ Graduatorie altri Enti/Concorso
3	OPERATORI ESPERTI	B1	Collaboratore Amministrativo	Mobilità/ Graduatorie altri Enti/Concorso



2	OPERATORI ESPERTI	B1	Servizi di Supporto part time 50%	Mobilità/ Enti/Concorso	Graduatorie	altri
39 unità totali						
PIANO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO anno 2026						
Nr	Area	Ex cat.	PROFILO	MODALITA'		
4	Istruttori	C1	Istruttore Tecnico/Geometra part time al 50%	Mobilità/ Enti/Concorso	Graduatorie	altri
4	Istruttori	C1	Istruttore Contabile/Ragioniere part time al 50%	Mobilità/ Enti/Concorso	Graduatorie	altri
1	Istruttori	C1	Istruttore Tecnico/Geometra	Mobilità/ Enti/Concorso	Graduatorie	altri
1	Istruttori	C1	Istruttore Contabile/Ragioniere	Mobilità/ Enti/Concorso	Graduatorie	altri
11	ISTRUTTORI	C1	Istruttore di Vigilanza	Mobilità/ Enti/Concorso	Graduatorie	altri
1	ISTRUTTORI	C1	Istruttore Amministrativo part time 91,67%	Mobilità/ Enti/Concorso	Graduatorie	altri
1	ISTRUTTORI	C1	Istruttore Amministrativo part time 83,33%	Mobilità/ Enti/Concorso	Graduatorie	altri
12	ISTRUTTORI	C1	Istruttore Amministrativo part time 50%	Mobilità/ Enti/Concorso	Graduatorie	altri
3	OPERATORI ESPERTI	B1	Collaboratore Amministrativo	Mobilità/ Enti/Concorso	Graduatorie	altri
9	OPERATORI ESPERTI	B1	Servizi di Supporto part time 50%	Mobilità/ Enti/Concorso	Graduatorie	altri
46 unità totali						

Considerato

- Che con la Circolare del Ministero dell'Interno del 22.04.2024 avente ad oggetto "Fondo Unico Giustizia – progettualità Terra dei Fuochi" viene promossa, in via sperimentale, un'iniziativa volta a mettere a disposizione dei comuni ricadenti nella cosiddetta Terra dei Fuochi, le cui risorse finanziarie sono a valere sul Fondo Unico Giustizia per l'assunzione a tempo determinato di personale della Polizia locale ovvero per l'erogazione di prestazioni di lavoro straordinario, prevedendo che:
 - a) l'adesione all'iniziativa ha l'obiettivo di rafforzare le attività di prevenzione e contrasto al fenomeno dell'abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici, anche in vista dell'aumento delle temperature e dell'approssimarsi della stagione estiva;
 - b) il finanziamento è destinato agli Enti che alla data del 31 dicembre 2023 presentavano una carenza di personale della Polizia locale pari o superiore al 25%



- della dotazione organica. L'importo massimo del contributo sarà di 30mila euro per i comuni con popolazione superiore ai 15mila abitanti e di 20mila euro per chi si collochi al di sotto di tale soglia;
- c) per accedere ai predetti contributi, gli Enti interessati dovranno produrre istanza alla Prefettura competente entro il 15.05.2024, corredata da una scheda progettuale delle iniziative che intendono assumere nel periodo compreso tra il 15 giugno e il 15 ottobre 2024, con le relative voci di spesa.
 - d) la Prefettura territorialmente competente approva il progetto, previo verifica dell'ammissibilità dell'istanza ed acquisizione dei vari pareri e comunica successivamente agli Enti beneficiari anche il piano definitivo di ripartizione delle risorse, con le relativa modalità di erogazioni del contributo assegnato;
 - e) le risorse del Fug verranno ripartite, fino a concorrenza dell'importo complessivo, dando priorità ai progetti presentati dalle amministrazioni locali sui territori delle quali sia stato registrato nel quadriennio 2020-2023 un maggiore numero di incendi di rifiuti, sulla base dei dati del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco. Nel caso in cui il numero di incendi verificatosi nel periodo considerato in diversi comuni aventi diritto coincida, verrà data preferenza ai comuni con più abitanti;
 - f) la procedura prevede l'impegno del Comune a produrre una relazione finale sugli esiti dell'iniziativa, corredata dal rendiconto economico-finanziario della gestione e dalla documentazione di spesa.
- Che con nota prot. 17025 del 11.05.2024 il Sindaco avanzava, al Ministero dell'Interno tramite la Prefettura di Napoli, richiesta di accesso, ai sensi della citata Circolare del Ministero dell'Interno del 22.04.2024, al contributo Fondo Unico Giustizia - anno 2024 - di cui all'art. 61, comma 23 D.L. 112/2008 convertito dalla Legge n. 133/2008 per finanziamento iniziative di rafforzamento delle attività di controllo e presidio del territorio per contrastare i fenomeni di roghi tossici nella zona cosiddetta "Terra dei Fuochi", trasmettendo la scheda progettuale delle iniziative predisposta dall'Unità di Staff Comando di Polizia Municipale;
 - Che la scheda progettuale inviata unitamente all'istanza di accesso, prevedeva tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato e pieno per mesi 4 di nr. 2 unità per il Profilo di Istruttore di Vigilanza con inquadramento nell'Area degli Istruttori, per un periodo di intervento da giugno ad ottobre 2024;
 - Che con nota 20080 del 04.06.2024 la Prefettura di Napoli comunicava di aver accettato la richiesta di accesso all'iniziativa approvando la relativa scheda progettuale predisposta dall'Ente, chiedendo delle integrazioni, riservandosi di rinviare a successivo provvedimento il riparto delle risorse economiche tra i vari Enti beneficiari dell'iniziativa;
 - Con nota prot. 20358 del 05.06.2024 il Sindaco inviava le integrazioni richieste predisposte dal Comando di Polizia Municipale che con nota interna 20273 del 05.06.2024.



- Che di conseguenza la tabella di riepilogo relativa al piano di assunzioni risulta la seguente:

PIANO ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO anno 2024				
Nr	Area	Ex cat.	MODALITA'	Risorse
2	ISTRUTTORI DI VIGILANZA	C1	Proroga contratto 1 anno a tempo det. e parziale	Da bilancio
1	FUNZIONARI E E.Q. art. 110 co.1 Tuel	D1	Avviso pubblico	Da bilancio
2	Tecnici dell'accoglienza sociale	C1	Proroga 12 mesi	Fondo povertà 2022 – Etero finanziati
3	Funzionari ASSISTENTI SOCIALI ad elevata qualificazione	D1	Proroga 12 mesi	Fondo povertà 2022 – Etero finanziati
2	Istruttori di vigilanza	C1	Durata 4 mesi	Fondo unico di garanzia 2024 – Progettualità Terra dei Fuochi del Ministero dell'Interno.

- Le capacità assunzionali dell'Ente sono state così determinate in funzione dei parametri rilevanti:

Entrate correnti anno 2021	€ 48.432.492,29
Entrate correnti anno 2022	€ 51.904.417,21
Entrate correnti anno 2023	€ 58.115.683,76
Media entrate correnti	€ 52.817.531,09
Stanziamento definitivo FCDE 2023	€ 13.051.541,89
Media entrate correnti - FCDE	€ 39.765.989,20
Spesa di personale 2018	€ 6.969.318,53
Spesa di personale 2023	€ 5.385.363,38
% Rapporto spese di personale 2023/ Media entrate correnti - FCDE	13,54%
% Soglia (spese/entrate) [art. 4 D.M.]	27,00%
% Incremento su base 2018 [art. 5 D.M.]	22,00%
Capacità assunzionali ex art. 5 D.M.	€ 1.533.250,08



- Nell'ambito del Documento Unico di Programmazione sono programmate le seguenti risorse in relazione al fabbisogno di personale:

Anno 2024 € 480.655,68 (al lordo Irap);

Anno 2025 € 1.059.176,99 (al lordo Irap);

Anno 2026 € 1.051.268,60 (al lordo Irap);

- Le assunzioni ipotizzate comportano un incremento su base annua della spesa di personale in misura pari a:

€ 471.004,96 (ANNO 2024) - € 1.038.941,10 (ANNO 2025) - € 1.031.270,70 (ANNO 2026)

- Computando l'impatto delle assunzioni ipotizzate, l'andamento del valore soglia si presenta come segue:

Anno 2024	14,73%
Anno 2025	17,34%
Anno 2026	19,93%

Tenuto conto che

- L'Ente ha approvato gli ultimi rendiconti con le seguenti risultanze di sintesi:

Grandezza	2021	2022	2023
Risultato di amministrazione (lett. E)	-8.830.424,16	1.435.609,33	1.278.481,10
Equilibrio Complessivo di bilancio - W3	-38.886.653,16	-43.821.332,13	3.281.672,43

- Con deliberazione n° 26 del Consiglio Comunale del 03/04/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio in corso;
- Con deliberazione n° 35 della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio



Comunale del 10/05/2023 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio precedente;

- Il rapporto dipendenti/popolazione, rilevante nell'ambito delle procedure di dissesto, è il seguente: 0,19%
- Al fine di asseverare l'equilibrio di bilancio, oltre all'analisi dei parametri obiettivi ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, l'Organo di Revisione ritiene ragionevole individuare i seguenti indicatori di bilancio che consentono di individuare elementi di criticità e situazioni di potenziale disequilibrio e che presentano il seguente andamento:

Indicatore		2024	2025	2026
1.1	Rigidità strutturale di bilancio <i>Incidenza spese rigide (Disavanzo+ spesa personale + debito) / entrate correnti</i>	17,25%	20,51%	20,49%
3.1	Indicatore di equilibrio economico-finanziario <i>Incidenza spesa personale/spesa corrente</i>	12,63 %	16,07%	16,12%
3.2	Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa di personale	8,86%	11,83%	11,83%
3.3	Incidenza della spesa di personale con forme di contratto flessibile	0,00%	0,00%	0,00%
3.4	Spesa di personale pro-capite	0,00%	0,00%	0,00%
8.1	Incidenza estinzioni debiti finanziari	4,13%	5,78%	5,91%
8.2	Sostenibilità debiti finanziari	6,01%	7,47%	7,47%



- L'Ente sta rispettando la programmazione effettuata in ordine al recupero del disavanzo di amministrazione, così come definito con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 52 del 25/11/2021;

Osservato che:

- Si ritiene adeguata l'assunzione di un arco temporale di riferimento triennale, alla luce delle caratteristiche dell'Ente, della gestione finanziaria e del suo sviluppo nel corso del tempo;
- Possono incidere negativamente sul mantenimento degli equilibri i profili inerenti la capacità di riscossione da parte dell'Ente delle entrate correnti, sui quali l'Organo di Revisione economico-finanziaria invita ad un sistematico monitoraggio;

Assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio ed esprime parere favorevole.

Marano di Napoli, 20/06/2024

Il Collegio dei Revisori



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE per

(x) GIUNTA COMUNALE () CONSIGLIO COMUNALE

Proponente:

SEGRATARIO GENERALE CON RESPONSABILE I SETTORE

Oggetto: Integrazione alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 30 del 16.05.2024 avente ad oggetto, "Approvazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024" limitatamente alla sottosezione ASSUNZIONI LAVORO FLESSIBILE/ ASSUNZIONI ETERO FINANZIATE della SEZIONE Piano triennale dei fabbisogni del personale, triennio 2024-2026 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001 - Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2024

Ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. 267/00, che testualmente recita:

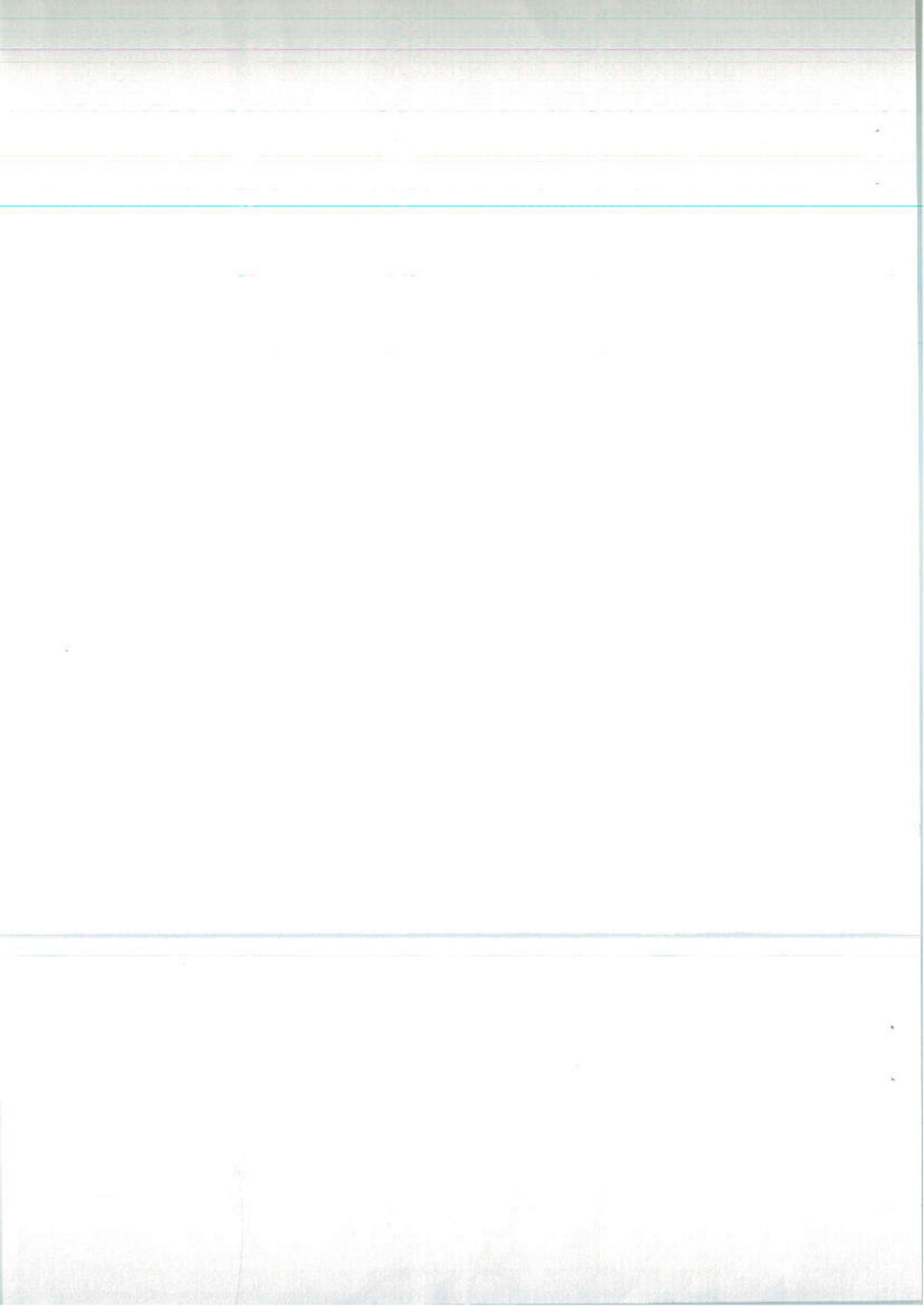
1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.

2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.

3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

<p>IL RESPONSABILE Segretario Generale Dott.ssa Giovanna Imparato</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> CONTRARIO Data _____ Il Responsabile Dott.ssa Giovanna Imparato</p>
<p>IL RESPONSABILE del Settore I Dott.ssa Paola Cocca</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> CONTRARIO Data _____ Il Responsabile Dott.ssa Paola Cocca</p>
<p>IL RESPONSABILE Servizio Finanziario Dott. Renato Spedaliere</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> CONTRARIO Data _____ Il Responsabile Dott. Renato Spedaliere</p>





L'incaricato per il contrasto del fenomeno dei roghi di rifiuti
nella regione Campania
(d.M.I. del 11 maggio 2020)

Napoli, data del protocollo

Ai Sigg. Sindaci / Commissari Straordinari
dei comuni di:

Afragola
Arzano
Brusciano
Caivano
Calvizzano
Camposano
Cardito
Casalnuovo
Casamarciano
Casoria
Cicciano
Ercolano
Frattamaggiore
Giugliano in Campania
Grumo Nevano
Marano di Napoli
Marigliano
Massa di Somma
Melito di Napoli
Nola
Ottaviano
Palma Campania
Poggiomarino
Pomigliano d'arco
Pozzuoli
Qualiano
Quarto
Roccarainola
San Gennaro vesuviano
San Giuseppe vesuviano
San Vitaliano
Sant'Antimo
Saviano
Somma Vesuviana
Terzigno
Villaricca
Volla
San Paolo Belsito



**L'incaricato per il contrasto del fenomeno dei roghi di rifiuti
nella regione Campania**
(d.M.I. del 11 maggio 2020)

OGGETTO: Comuni ammessi al finanziamento per le Polizie Locali e relativi importi a carico del Fondo Giustizia.

Ai fini dell'adozione degli atti consequenziali, sia sotto il profilo economico finanziario che di gestione delle risorse umane, si tramette il prospetto complessivo degli importi finanziati dal Ministero dell'Interno per prestazioni di lavoro straordinario o assunzioni a tempo determinato nell'ambito delle Polizie Locali nei Comuni della Terra dei Fuochi.


Il Viceprefetto Incaricato
(Silvestro)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Silvestro', written over a horizontal line.

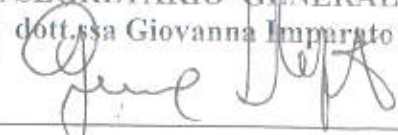
GRADUATORIA COMUNI AMMESSI AL FINANZIAMENTO			
COMUNI	Importo complessivo €	Finanziamento statale €	Nr. Interventi x Incendi Rifiuti 2020-2023 Risultanti nel Dashboard
1. AFRAGOLA	29.908,32	29.908,32	242
2. ARZANO	34.548,00	30.000,00	40
3. BRUSCIANO	29.575,56	29.576,56	3
4. CAIVANO	30.000,00	30.000,00	163
5. CALVIZZANO	23.032,00	20.000,00	5
6. CAMPOSANO	21.402,14	20.000,00	9
7. CARDITO	30.000,00	30.000,00	16
8. CASALNUOVO	29.998,00	29.998,00	37
9. CASAMARCIANO	19.800,00	19.800,00	4
10. CASORIA	15.753,60	15.753,60	60
11. CICCIANO	20.000,00	20.000,00	4
12. ERCOLANO	30.000,00	30.000,00	68
13. FRATTAMAGGIORE	29.988,00	29.988,00	22
14. GIUGLIANO IN CAMPANIA	30.000,00	30.000,00	635
15. GRUMO NEVANO	14.700,96	14.700,96	10
16. MARANO DI NAPOLI	30.000,00	30.000,00	17
17. MARIGLIANO	29.791,56	29.791,56	37
18. MASSA DI SOMMA	20.000,00	20.000,00	3
19. MELITO DI NAPOLI	23.507,46	23.507,46	44
20. NOLA	29.764,05	29.764,05	68
21. OTTAVIANO	30.000,00	30.000,00	29
22. PALMA CAMPANIA	30.000,00	30.000,00	45
23. POGGIOMARINO	30.000,00	30.000,00	37
24. POMIGLIANO D'ARCO	26.380,00	26.380,00	32
25. POZZUOLI	30.000,00	30.000,00	37
26. QUALIANO	17.600,00	17.600,00	18
27. QUARTO	20.238,05	20.238,05	31
28. ROCCARAINOLA	20.000,00	20.000,00	9
29. SAN GENNARO VESUVIANO	20.000,00	20.000,00	17
30. SAN GIUSEPPE VESUVIANO	25.722,45	25.722,45	76
31. SAN VITALIANO	20.000,00	20.000,00	5
32. SANT'ANTIMO	29.738,44	29.738,44	18
33. SAVIANO	29.991,55	29.991,55	14
34. SOMMA VESUVIANA	10.584,00	10.584,00	29
35. TERZIGNO	30.000,00	30.000,00	93
36. VILLARICCA	23.032,00	20.000,00	17
37. VOLLA	24.314,88	24.314,88	21
38. SAN PAOLO BELSITO	20.000,00	2.642,12	3
TOTALE	959.371,02	930.000,00	

Il presente verbale viene così sottoscritto :

IL SINDACO
dott. Matteo Morra



IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Giovanna Imparato



REFERITO DI PUBBLICAZIONE

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE ALBO PRETORIO ON LINE ATTESTA CHE

La presente deliberazione viene affissa a questo Albo Pretorio on line, ai sensi della normativa vigente, per quindici giorni consecutivi, a decorrere dal

28/06/2024

Marano di Napoli, li

28/06/2024



Il Responsabile

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'/ESEGUIBILITA'

Il sottoscritto Responsabile dell'Ufficio, Visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione :

- () diviene esecutiva, ai sensi del disposto di cui all'art. 134- comma 3 – del D.Lgs 267/00, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione on.line.
- () è immediatamente eseguibile, ai sensi del disposto di cui all'art.134, comma 4 – del D.Lgs. 267/00.

Il Responsabile

CONFORMITA'

Per copia conforme all'originale, agli atti dell'Ufficio di Segreteria Generale

Marano, li

Il Responsabile

