

# COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Spett. Sindaco Matteo Morra;  
al Segretario Comunale Giovanna Imparato  
al Presidente del Consiglio Comunale Gaetano Mosella  
al responsabile del settore finanziario Dott. Spedaliere Renato  
all'assessore al bilancio Concetta Russo

### Parere n. 03 del 26 novembre 2024

#### **Parere sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024**

L'anno duemilaventiquattro il giorno 26 del mese di novembre, il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Marano di Napoli in riunione presso l'ente con la presenza totalitaria dei sottoscritti revisori nelle persone di:

Pasquale Cristiano - Presidente;  
Vittorio Alfio - Componente ;  
Clemente Serpico Componente.

Premesso :

- Di aver ricevuto via pec il giorno 21/11/2024 la richiesta di parere sulla "Costituzione del fondo Risorse decentrate anno 2024";
- Che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal Collegio dei Revisori;

Il Collegio dalla documentazione ricevuta ha preso visione della determinazione n. 219 del 19/11/2024 del Settore I, RG. 0041451 del 20/11/2024, riguardante la "Costituzione Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 - Anno 2024", ai fini del controllo previsto dall'art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001 (Testo unico sul pubblico impiego) e del rilascio del prescritto parere.

ESAMINATA

la determina n.219 del 19/11/2024 predisposta dal responsabile del Settore I dott.ssa Paola Cocca come atto finale della relazione istruttoria dell'istruttore contabile presso l'ufficio del personale, Dott.ssa Maria Tortora.



**ANALIZZATI**

i criteri tecnici che, nel rispetto dei vincoli di bilancio, dimostrano la corretta compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa e la corretta applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs.75/2017, riguardo il mantenimento del suo ammontare complessivo nel limite massimo costituito dall'importo determinato per l'anno 2016, nonché il dpcm 27 aprile 2020 che chiarisce che: *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*

**CONSIDERATO:**

Che con determinazione del Settore I n. 204 del 21.10.2024, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stato definito l'ammontare delle risorse stabili del “Fondo risorse decentrate” per l'anno 2024, ex art. 79 comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, per un importo di Euro 841.514,04, aggiungendo a tale importo le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione corrispondenti ad Euro 170.155,65, determinando un totale delle risorse al netto della parte variabile pari ad Euro 1.011.669,69 che si riporta dettagliatamente nel seguente prospetto:

<b>CALCOLO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - PARTE STABILE ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali 2019-2021</b>			
<b>PARTE STABILE</b>			
DESCRIZIONE		IMPORTI	NOTE
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67 c.1 CCNL 2016-2018 – ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	A)	€ 729.710,04	
INCREMENTO EX ART. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 DI €83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	b)	+ € 15.641,60	*non soggette al limite
DIFFERENZE INCREMENTI PEO- art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2016-2018 (come da determina n. 17 del 31.12.2018) ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	c)	+ € 12.445,90	*non soggette al limite
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021 - nel 2017 € 3.659,63 – nel 2018 € 7.138,17 – nel 2019 € 6.795,88 – nel 2020 € 12.025,65 – nel 2021 € 6.919,64 – nel 2022 € 3.198,00	d)	+ € 39.736,97	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2023- art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	e)	+ € 1.467,44	
INCREMENTO ai sensi della lettera b comma 1 art 79 CCNL 2019-2021 DI € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 (165 DIP T I + 3 T D)	f)	+ € 14.196,00	*non soggette al limite
INCREMENTO DIFFERENZIALI STIPENDIALI ai sensi della lettera d comma 1 art 79 CCNL 2019-2021 (125 dip.)	g)	+ € 23.913,89	*non soggette al limite
INCREMENTO DI CUI ALL'ARTICOLO ART 79 comma 1 BIS CCNL 2019-2021	h)	+ € 4.402,20	*non soggette al limite
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2024 EX ART. 79</b>	<b>i)</b>	<b>= € 841.514,04</b>	
RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO delle P.O./E.Q. e delle A.P.	m)	+ € 170.155,65	
<b>Totale Generale Risorse al netto della Parte Variabile Fondo Risorse Decentrate anno 2024</b>	<b>n)</b>	<b>=€ 1.011.669,69</b>	
* Risorse extra tetto fondo 2024 da non considerare in quanto non soggette al limite (ex art. 11 D.L. 135/2018 e R.G.S.)	Σ b c f g h	- € 70.599,59	
<b>TOTALE RISORSE da assoggettare alla verifica del limite 2016, al netto dei fuori tetto</b>	<b>o)</b>	<b>= € 941.070,10</b>	

Che la costituzione del fondo va riferita nel suo complesso tenendo conto anche della parte variabile i cui valori trovano direttive nella delibera di Giunta n.72 del 22/10/2024 ed ammontano ad euro 360.868,71. Pertanto il totale del Fondo risorse decentrate 2024 ammonta ad euro 1.372.538,40 al lordo delle risorse extra tetto fondo 2024 pari ad euro 431.468,30 che sottratte determinano il totale come riportato in tabella

di cui sopra di euro 941.070,10 oltre al trattamento accessorio Segretario 2024 pari ad euro 30.062,36 per un totale complessivo pari a totali 971.132,36.

Che il limite relativo alla costituzione del fondo 2016 è determinato dai seguenti aggregati:  
Per la parte stabile dal totale di € 899.865,69 il cui limite richiamato dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 è di euro 729.710,04; Nelle risorse variabili quantificate in euro 312.381,83 il limite è pari ad euro 92.381,83 ad esse inoltre va aggiunta la quota destinata alle P.O. e delle A.P. pari ad euro 170.155,65 determinando il limite complessivo pari ad euro 992.247,52. A tale ammontare va aggiunto il limite della macro categoria Segretario generale pari ad euro 35.073,00 ottenendo pertanto il totale Fondo 2016 pari ad euro 1.027.320,56.

ATTESO che:

- a) il fondo nel suo complesso è stato costituito rispettando i vincoli previsti dal D.Lgs 75/2017, come da relazione istruttoria sopra richiamata, la quale ha fornito i criteri per la costituzione del fondo risorse decentrate parte variabile, di cui all'art. 79 comma 2 del CCNL vigente per l'anno 2024 per il personale non dirigente e che, poi, sono stati inseriti nella deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 22.10.2024;
- b) essendo stato deliberato dalla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per la Campania il 07/03/2018 il diniego del piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Marano di Napoli, l'ente ha adottato in data 16/10/2018 con deliberazione n. 204 della Commissione Straordinaria "Dichiarazione dello stato di dissesto finanziario ex art. 246 D.Lgs 267/2000;
- c) essendo trascorsi cinque anni dal 2019, anno in cui l'ente ha redatto l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato ai sensi dell'art. 265 del Tuel, di fatto si è concluso il periodo di risanamento del dissesto finanziario;
- d) che la costituzione del fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa/elevata qualificazione, di cui all'art.16 del vigente CCNL, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs 75/2017, adeguato dall'art.33 del D.L. 34/2019, come ribadito dall'art. 79 c.6 del CCNL funzioni locali triennio 2019/2021.

TENUTO CONTO che:

- essendo intervenute tra il 2018 e il 2024 un numero di cessazioni di personale a tempo indeterminato superiore alle assunzioni effettuate (personale in servizio al 31.12.2024 sarà in via presunta pari a 112 unità, mentre nel 2018 era pari a 168 unità), risulta rispettato il limite di cui all'art. 33 comma 2 DL 34/2019;
- risulta rispettato il limite totale del fondo 2016 in considerazione dei valori sopra considerati, oltre a quanto previsto per le risorse non incluse nel limite.

VERIFICATA

la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali con riferimento ai vincoli meritocratici di distribuzione del salario accessorio al personale non dirigente;

ACCERTATO

che nei singoli punti esposti nella relazione istruttoria si richiama il rispetto di tutte le norme che attengono ai vincoli derivanti dalla legge in materia ed alla finalizzazione della contrattazione integrativa, all'efficienza dei servizi e all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale;

Visti:

i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati rispettivamente dalla dott.ssa Paola Cocca e dal dott. Renato Spedaliere;



il CCNL attualmente in vigore;

il D. Lgs. 267/2000;

il D. Lgs. 165/2001;

il Collegio esprime **parere favorevole** sul rispetto della normativa in materia e sul rispetto del limite, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il Collegio

Dott. Pasquale Cristiano

Dott. Vittorio Alfio

Dott. Clemente Serpico

