

# COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Spett. Sindaco Matteo Morra;  
al Segretario Comunale Giovanna Imparato  
al Presidente del Consiglio Comunale Gaetano Mosella  
al responsabile del settore finanziario Dott. Spedalieri Renato  
all'assessore al bilancio Concetta Russo

### Parere n. 06 del 10 Dicembre 2024

**OGGETTO:** Integrazioni e modifiche alle deliberazioni di Giunta Comunale nr. 46 del 25.06.2024 e nr. 30 del 16.05.2024 inerenti l'approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024, limitatamente alla SEZIONE Piano triennale dei fabbisogni del personale, triennio 2024-2026 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001.  
Proposta al Consiglio Comunale di modifica del Documento Unico di Programmazione DUP 2024/2026.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 10 del mese di Dicembre, il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Marano di Napoli in riunione presso l'ente con la presenza totalitaria dei sottoscritti revisori nelle persone di:

Pasquale Cristiano - Presidente;

Vittorio Alfio - Componente;

Clemente Serpico - Componente.

PREMESSO che:

- in data 05/12/2024 è stato richiesto a codesto Collegio un parere in merito alla proposta di Delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto: Integrazioni e modifiche alle deliberazioni di Giunta Comunale nr. 46 del 25.06.2024 e nr. 30 del 16.05.2024 inerenti l'approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024, limitatamente alla SEZIONE Piano triennale dei fabbisogni del personale, triennio 2024-2026 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001.

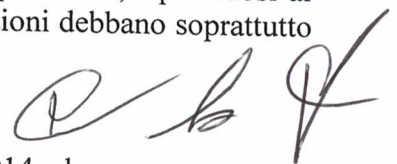
Proposta al Consiglio Comunale di modifica del Documento Unico di Programmazione DUP 2024/2026.

VISTI:

- l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, secondo cui gli Organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 39 della Legge n. 449/1997, (c.d. Legge finanziaria 1998), che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

- gli artt.6,6-ter e 35 del D.Lgsn. 165/2001;

- l'art.3,comma5 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n.114/2014, che con



l'inserimento del comma 557-quater alla Legge n.296/2006 dispone che:“*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*” ovvero del triennio 2011/2013;

- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che: “... *i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.(omissis)*”;
- il Decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art.33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, ha stabilito le misure per la determinazione delle capacità assunzionali dei Comuni con riferimento al personale a tempo indeterminato;
- il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 avente ad oggetto “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, attuativo dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, ha regolamentato gli adempimenti relativi ai piani assorbiti nel PIAO stabilendo, come da Decreto 30/06/2022, n. 132, che il P.T.F.P. troverà collocazione nella sezione 3.3 denominata “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*”;
- il D.Lgs 18 agosto 2000, n.267 “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”;

#### CONSIDERATO:

- il vigente Piano integrato di attività e organizzazione è stato costruito ed adottato con la predetta deliberazione di Giunta Comunale nr. 30 del 16.05.2024, in conformità al decreto 30 giugno 2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri e delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio, nonché del decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 (ex art.6 del d.L. 80/2021);
- Il predetto PIAO è stato integrato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 46 del 25.06.2024 limitatamente alla sottosezione ASSUNZIONI LAVORO FLESSIBILE/ASSUNZIONI ETERO FINANZIATE della SEZIONE Piano triennale dei fabbisogni del personale, triennio 2024-2026;
- che è stato predisposto il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) del triennio 2024/2026 con approvazione della deliberazione di Consiglio Comunale nr. 43 del 24.05.2024 di modifica della precedente deliberazione in materia nr. 25 del 03.04.2024;
- che la sezione Operativa del D.U.P. contiene tra l'altro anche la Programmazione Triennale 2024/2026 del Fabbisogno di Personale;
- che le modifiche che vengono apportate al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di conseguenza devono essere recepite nella Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale;

#### RILEVATO

che il Settore Affari Generali e Demografici, in cui è incardinato l'Ufficio Personale, ha trasmesso l'allegato documento in cui sono state elaborate delle modifiche e delle integrazioni alla sezione del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE, di seguito riassunte:

- Aggiornamento del PTFP: in seguito all'acquisizione della nota prot. 32274 del 06.09.2024 della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (Cosfel) (protocollo nr. 22560 del 05.09.2024) con cui veniva comunicato che questo Ente non è più sottoposto ai controlli centrali

sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previsto dall'articolo 243, comma 1 del Tuel;

- Integrazione sezione LAVORO FLESSIBILE: assunzione nr. 1 unità di Istruttori di Vigilanza Area degli Istruttori ex categoria C1, a tempo pieno e determinato per mesi tre eventualmente prorogabili/rinnovabili per ulteriori mesi tre, attingendo dalle risorse dell'articolo 208 comma 5 bis del Codice della Strada;
- SEZIONE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO: previsione di un'ulteriore assunzione per mobilità compartimentale per interscambio;

#### VISTO

- che, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, l'Ente ritiene di aggiornare il fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di contenimento della spesa di personale e del primario obiettivo di rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

#### VERIFICATO

- che la spesa di personale previsionale si mantiene al di sotto della spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 es. m. i.;
- che viene rispettato il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
- che l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente al programma di assunzioni per il triennio 2024/2026, come previsto nella presente Delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della vigente normativa;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il 2024/2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 03.04.2024, è stato approvato il Bilancio di previsione relativo all'anno 2024;
- che è stata effettuata la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001;

VISTI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*"

Tutto ciò premesso il Collegio

#### ESPRIME

**Parere favorevole** alla proposta di Deliberazione di cui all'oggetto.

Il Collegio dei Revisori

